Gribskov Kommune

Sag: 00.07.45-A26-3-24
Annie Makropoulos
Center for Strategi og HR
Ledelsessekretariat

8. januar 2025

Årsberetning for Whistleblowerordningen 2025

Gribskov Kommune etablerede i december 2021 en whistleblowerordning. Ordningen er oprettet med hjemmel i Lov om beskyttelse af whistleblowere.

Denne årsberetning er den tredje beretning for ordningen og dækker perioden 1. januar 2025 - 31. december 2025.

I perioden er der indkommet 15 indberetninger. Heraf blev det vurderet, at 14 indberetninger ikke faldt inden for ordningens rammer, og de blev derfor afvist.

De afviste sager fordeler sig på personaleforhold, forhold hos privatpersoner samt forhold hos andre virksomheder - på private områder eller private institutioner.

En indberetning har været undergivet realitetsbehandling. Indberetningen vedrørte forhold på sundhedsområdet. Efter undersøgelse af indberetningen og inddragelse af det relevante fagområde, har det vist sig at der ikke var tale om alvorlige forhold, og der var ikke sket brud på lovgivning eller på andre forskrifter. Sagen er derfor afsluttet i whistleblowerenheden uden behov for yderligere opfølgning. Sagen har ikke ført til nye eller ændrede tiltag i organisationen.

14 indberetninger har været anonyme. Det har derfor ikke været muligt at konstatere, om indberetningerne er kommet fra medarbejdere, samarbejdspartnere eller andre grupper.

Indberetningerne er alle modtaget via whistleblowerportalen, som kan tilgås via et link på vores hjemmeside. Al kommunikation med indberetteren sker via whistleblowerportalen.

Ordningen er forankret i en whistleblowerenhed, der består af en jurist, en teamleder fra økonomi og IT samt to ledere fra HR. Enheden fungerer uformelt, og mødes efter behov i forbindelse med behandling af indkomne indberetninger. Den gennemsnitlige behandlingstid for de færdigbehandlede indberetninger har været mindre end en måned.

Bilag 1 Statistisk overblik

Data Statistik

2025	Årets nye indberetninger	15

VEJ 5.1 Indberetninger om overtrædelse af EU retten
(Whistleblowerdirektivets artikel 2, stk. 1, litra a, b og c)

Overtrædelse af EU retten	0
Offentlige udbud	
Finansielle tjenesteydelser og hvidvask	
Produktsikkerhed og -overensstemmelse	
Miljøbeskyttelse	
Strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed	
Fødevare og foder sikkerhed, dyrevelfærd	
Folkesundhed	
Forbrugerbeskyttelse	
Privatlivets fred og personoplysninger	
Skader på Unionens finansielle interesser	
Regler for indre marked	
Andet	

VEJ 5.2 Indberetninger om mulige alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold

Overtrædelse af straffeloven	0
Bestikkelse, jf. § 144	
Dokumentfalsk, jf. § 171	
Hacking, aflytning, mv. jf. § 263	
Tyveri, jf. § 276	
Underslæb, jf. § 278	
Bedrageri, jf. § 279	
Databedrageri, jf. § 279a	
Mandatsvig, jf. § 280	
Afpresning, jf. § 281	
Anden overtrædelse af straffeloven	

Overtrædelser af sær- eller anden lovgivning	
Overtrædelse af skattelovgivning	
Tilsidesættelse af tavshedspligter	
Overtrædelse af lov om bogføring	
Overtrædelse af godskørselsloven	
Overtrædelse af luftfartsloven	
Tilsidesættelse af en lovbestemt handlepligt	
Overtrædelse af regler om magtanvendelse	
Grove og gentagne overtrædelser af forvaltnings- og offentlighedsloven	
Grove og gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper	
Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere	

Data Statistik

Anden overtrædelser af sær- eller anden lovgivning F.eks. – Overtrædelser af skattelovgivningen. – Tilsidesætte af tavshedspligter. – Overtrædelser af lov om bogføring. – Overtrædelser af godskørselsloven, jf. godskørselslovens §§ 17-17 b. – Overtrædelser af luftfartsloven, jf. luftfartslovens § 149. – Tilsidesættelse af en lovbestemt handlepligt. – Overtrædelse af regler om magtanvendelse. – Grove og gentagne overtrædelser af forvaltningsloven og offentlighedsloven – Grove og gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, herunder undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet – Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere. – Tilsidesættelse af faglige standarder, der f.eks. vil kunne medføre en risiko for personers sikkerhed og sundhed. – Omsorgssvigt – Grovere eller gentagne overtrædelser af arbejdspladsens interne retningslinjer om f.eks. tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse – Alvorlige fejl og alvorlige uregelmæssigheder forbundet med it-drift eller it-systemstyring – Særlige tilfælde, hvor mindre samarbejdsvanskeligheder indebærer store risici, og dermed udgør et alvorligt forhold	1

Chikane	0
Seksuel chikane, jf. ligebehandlingslovens § 1, stk. 4, jf. stk. 6	
Grov chikane jvf. forskelsbehandlingslovens § 1	
Andet	

VEJ 5.3 Indberetninger som ikke er omfattet

Afviste sager	14
Oplysninger af bagatelagtig karakter f.eks. spam eller åbenlyst fejloprettet indberetning	9
Oplysninger om egne ansættelsesforhold	2
Oplysninger om overtrædelser af udbudsreglerne vedr. forsvars- og sikkerhedsmæssige aspekter	0
Klassificerede oplysninger	0
Oplysninger omfattet af advokaters tavshedspligt	0
Oplysninger omfattet af sundhedspersoners tavshedspligt	0
Oplysninger om rettens rådslagning og afstemning, som er omfattet af tavshedspligt	0
Sager inden for strafferetsplejen	0
Andet	3

Supplerende oplysninger

Modtagne indberetninger 2025	15
Heraf modtaget fra medarbejdere	0
Heraf modtaget fra andre persongrupper	1

Data Statistik

Heraf antal anonyme indberettere	14
Åbne sager fra forrige år	0
Færdigbehandlede sager < 3 måneder	15
Færdigbehandlede sager > 3 måneder	0
Antal sager der ikke kunne færdigbehandles	0
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid	20 dage
Åbne sager ved årets udgang	0